



VILKA VI ÄR
VAD VI VILL
VÄGEN DIT

DET HÄR ÄR RIK KARLSKOGA



GRUNDEN

Idrottsrörelsen vill att så många som möjligt ska kunna vara med och idrotta så länge som möjligt, i en så bra verksamhet som möjligt (RF:s riktlinje)

VISION

RIK Karlskogas vision är att spela i Elitettan

VÅR VÄRDEGRUND

RIK Karlskoga – står för och leder till – TEAM känsla

Allt arbete runt träning och matcher ska genomsyras av att tränare, lagledare, spelare, föräldrar etc. har ett ömsesidigt synsätt enligt nedan.

Vårt målmedvetna arbete ska leda till att varje individ ska kunna känna och uppleva

R	<ul style="list-style-type: none">Individen ska i alla situationer bemötas med RespektDet vi gör ska uppmuntra till att ha Roligt	T	<ul style="list-style-type: none">Trygghet i laget, föreningen, under matcher och träning.
I	<ul style="list-style-type: none">Allt det vi gör ska ske med hänsyn till Individens utvecklingsnivå och Integritet	E	<ul style="list-style-type: none">Ett Engagemang inför, under och efter träning samt match.
K	<ul style="list-style-type: none">Det vi gör ska bygga på Kunskap som samtidigt leder till ny KompetensVårt arbete ska leda till ett gott Kamratskap	A	<ul style="list-style-type: none">Att det för alla ska vara en självklarhet att ta eget Ansvar för sin del av träning och matchande samt bidra till ett gott kamratskap.
		M	<ul style="list-style-type: none">Att alla i RIK kan uppleva en stark Motivation till föreningens olika aktiviteter och mål.

3(3)



VÅR VERKSAMHETSIDÉ



VERKSAMHETSIDÉ

RIK Karlskoga ska erbjuda alla fotbollsintresserade
möjlighet till utbildning, utveckling samt goda träningsmöjligheter
för flick- och damfotboll.

KVALITETSKRITERIER

Rik Karlskoga ska certifieras enligt Värmlands fotbollsförbunds certifiering i tre nivåer

NIVÅ 1	NIVÅ 2	NIVÅ 3
<input type="checkbox"/> En fastställd verksamhetsidé	<input type="checkbox"/> Uppsatta långsiktiga mål	<input type="checkbox"/> Plan för hållbar ekonomi
<input type="checkbox"/> En fastställd värdegrund	<input type="checkbox"/> Plan för att rekrytera och behålla medlemmar	<input type="checkbox"/> Arbetar aktivt med samhälls-samverkan
<input type="checkbox"/> En plan för värdegrundsarbete	<input type="checkbox"/> En organisationsplan och fungerande valberedning	<input type="checkbox"/> Rätt tränarutbildningsnivå för aktuell spelform
<input type="checkbox"/> En tydlig vision för föreningen	<input type="checkbox"/> Föreningen erbjuder målvaktsträning	<input type="checkbox"/> Utbildningsplan för domare, ledare och spelare
<input type="checkbox"/> Varje år ska minst en ungdoms-domare utbildas	<input type="checkbox"/> Föreningen är ansluten till trygga domare	
<input type="checkbox"/> Minst en ledare per lag i spelformen 5mot5 och 7mot7 har deltagit på spel-formsutbildning	<input type="checkbox"/> Minst en ledare per lag har genomfört Tränarutbildning C	

ETT ANTI VÅ ANTI REAN



ANALYS AV KLUBBENS STYRKOR, SVAGHETER, MÖJLIGHETER OCH HOT

STYRKOR

Miljön för träning
God och transparent ekonomi
Utbildade tränare
Väl fungerande ungdomsverksamhet
Förankrad värdegrund
Bra samarbete med kommunen

SVAGHETER

Otydlig organisation – vem gör vad, vem har ansvar för vad?
Ingen certifiering
Vårt varumärke – otydligt och svag identitet
Ingen sportgrupp med ansvar för spelaridé och spelarutveckling
Ingen, eller svag introduktion av nya spelare inom äldre åldrar
Inga profilkläder – vi syns inte

MÖJLIGHETER

Etablera samarbete med fotbollsgymnasium
Erbjuda spelare som studerar hjälp med mat och studieteknik/studier
Spelarförmåner

HOT

Att tappa spelare till andra klubbar i närområdet – hur kan vi behålla och få andra spelare att söka sig till RIK?

MÅL OCH AKTIVITETER

<u>Vad</u>	<u>Vem</u>	<u>När</u>
Spelarutbildningsplan	Ansvarig sportgrupp	7 november 2020
Sportgrupp etableras	Ordförande	30 oktober 2020
Mallar för spelarintroduktion och Utvecklingsplaner	Ansvarig sportgrupp	30 oktober 2020
Certifiering nivå 1	Styrelsen	19 oktober 2020
Certifiering nivå 2	Styrelsen	1 februari 2021
Certifiering nivå 3	Styrelsen	1 april 2021
Initiera samarbete med fotbollsgymnasium	Ordförande	31 januari 2021
Erbjud förmåner för studerande spelare	Ordförande	1 april 2021
Ta fram profilkläder	Styrelsen	28 februari 2021
Ta fram introduktion nya spelare	Sara, Anders K Fredrik Z	30 november 2020

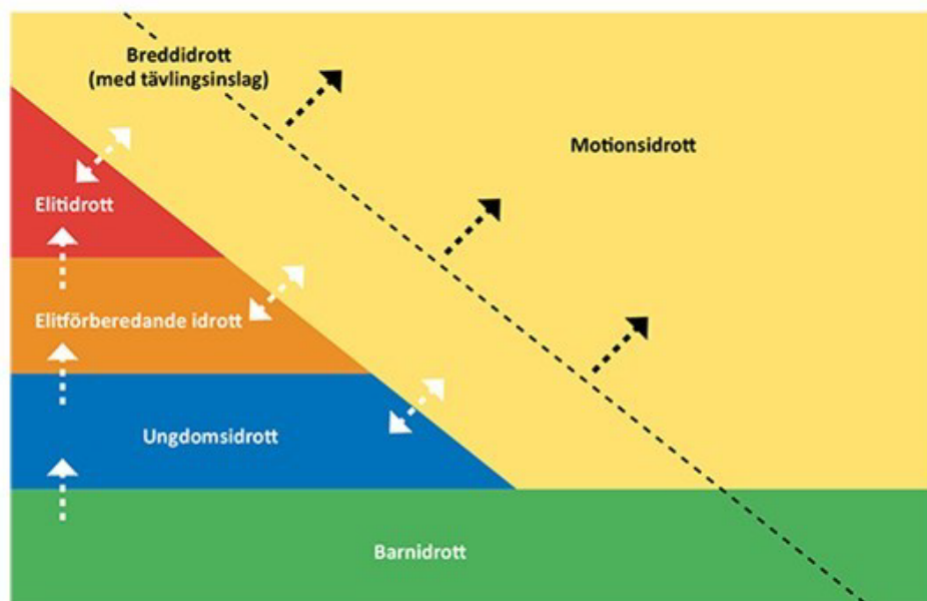
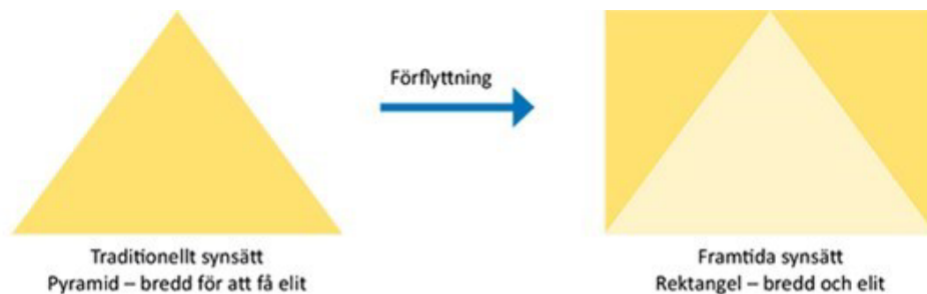


INRIKTNING FRÅN 2021 – Gäller från 1 januari 2021

Målen är att ha lag i Division 1, Division 3 samt ett utvecklingslag i lämplig serie.

Ungdomslagen ska fortsätta sin utveckling med tydlig inriktning på bredd och med grunden från SvFF som vägledande princip.

Vi ska ha bredd och spets – genom att ha utbildade och engagerade tränare, en stark organisation och en stabil ekonomi.



Källa: SISU

RIK Karlskoga ska var den förening man väljer som barn att spela fotboll i och den förening man fortsätter tillhöra så länge man vill spela fotboll. Det är RIK Karlskoga som ger spelare från 14 år och uppåt bäst chans att få spela på högsta nivå.



HUR NÅR VI DIT?

Spelarutveckling och utbildning

Föreningen har en spelarutvecklingsplan med tydlig inriktning hur och vad RIK ska kännetecknas av. Allas ledare får en fördjupad utbildning, förutom C- och B diplom som arrangeras av VFF.

Föreningens målvaktsträning gäller från yngsta till äldsta ungdomslaget. Målet är alla spelare har tränat på att stå i mål och att man turas om att stå i mål de första åren på matcher, upp till cirka 9 år. Från att spelarna fyllt 10 år håller föreningen gemensamma målvaktsträningar för alla målvakter. Syftet är att målvakterna ska få separat målvaktsträning tillsammans med andra målvakter och på så sätt få gemenskap och ett eget sammanhang. Målet är att de ska spurras och utvecklas som målvakter och därmed fortsätta som målvakter i föreningen.

Organisation

Utvecklingsansvarig: Anders Kumpumäki

Ansvar:

- Ambitionsträning 15–19 år. Träna en ambitionsgrupp en gång i veckan under vissa perioder
- Ledarutveckling. Skapa och följa upp en utvecklingsplan för ledare under året.
- Utveckla samarbete med spelare och ledare i östra Värmland..
- Ha tät kontakt med ledare i lagen 7–15 år.
- Följa upp distriktslag 15–18 år och bjuda in till träning.
- Ta fram rutiner till utvecklingsprojekt i RIK dam.
- Delta på ungdomsledarmöten
- Ansvarar för att den röda tråden i föreningen följs.
- Vara bollplank till ledare.
- Ansvar för uppflyttning av spelare till Division 1, Division 3 och Utvecklingslaget

Marknadsföring: Ralf Sundhäll

Ansvar:

- Ingå i marknadsföringsgruppen och jobba med samarbetspartners
- Sponsorkontakter och -avtal
- Föreningens kontaktperson till kommunen för bygget av det nya klubbhuset
- Bistå lagledare i A-lag med administrativt stöd



Sportgrupp: Sara Bergman (ansvarig scouting), Anders Kumpumäki, Jörgen Skog samt ytterligare 3-4 associerade medlemmar

Ansvar:

- Stöd till utvecklingsansvarig i sportsliga frågor
- I samarbete med Utvecklingsansvarig och Ledare, kontakt och kontrakt med tränare och spelare för Utvecklingslaget
- I samarbete med Utvecklingsansvarig och Ledare, kontakt och kontrakt med tränare och spelare för A-laget
- Bistå utvecklingsansvarig med stöd och hjälp
- Bistå Utvecklingsansvarig i kontakt med klubbar och föreningar i närliggande geografiska område
- Skriva kontrakt med spelare för A-laget.
- Skriva lärlingskontrakt

Ungdomsledaransvarig: Jenny Becker.

Ansvar:

- Marknadsföra föreningen till barn och unga att vara med i RIKs fotbollsskola i förskola.
- Marknadsföra RIK för barn och ungdomar med aktiviteter i framför allt skola.
- Support till kansliet när det gäller information och logistik till ungdomslagen kring föreningens gemensamma försäljningar och andra aktiviteter. Länk mellan kansliet och ungdomslagen.
- Rapporterar till styrelsen om status och avvikelser i ungdomslagen.
- Rapporterar från styrelsen till ungdomsledarna.
- Kontaktperson för kommunen gällande bokning av lokaler och planer.
- Ansvar för organisation kring föreningens gemensamma målvaktsträning.
- Informera om aktuella utbildningar för ungdomsledarna och i vissa fall hjälpa till att arrangera utbildningar.
- Bistå utvecklingsansvarig i olika aktiviteter (organisera och support med logistik).
- Bistå ansvarig för målvaktsträning med administration och annat.
- Följa upp målen riktlinjer och policys för ungdomsverksamheten och vid behov uppdatera och kommunicera.
- Ge support till faddrar för nya ledare i föreningen.
- Sammanställande för ungdomsledarmöten som äger rum 1 gång i månaden.
Minnesanteckningar publiceras på laget.se
- Administratör av sms-grupp för ungdomsledarna.



Målvaktsträning: 2020 - Julia Lindén och Per Stenquist ansvarar och fler medverkar

- Hålla i målvaktsträning för spelare 10 år och äldre minst en gång per vecka
- Hålla utbildningar för ungdomsledarna (i första hand för de yngsta lagen) i syfte bistå förslag om upplägg för träningar med övningar och kunskap.
- Skapa och uppdatera en övningsbank finns på laget.se för samtliga ledare att ta del av.
- Kalla målvakter från 10 år och uppåt till målvaktsträning via egen sida på laget.se

Ungdomsledaransvarig hjälper vid behov till med administration och annat.

Styrelse enligt beskrivning i föreningens stadgar



Division 1 laget

Vi ska ha en tydlig och strukturerad träning och tävlingsinriktning Division 1 laget. Målet för 2021 är att placera oss i övre delen av tabellen.

Tränare: Fredric Zetterström, Henrik Lilja, Christian Karlsson, Anders Johansson, Per Stenquist, Marcus Puranen

Utvecklingslaget

Utvecklingslaget ska vara laget där erfarenhet, talang och vilja att lyckas ska mötas.

Utvecklingslaget ska plocka in och plocka upp spelare från RIK och klubbar i det geografiska närområdet, med tydlig ambition att både få bredd och utveckla talanger.

Särskilt fokus ska ligga på en tydlig spelaridé, ambitionsträningar och en miljö där alla kan utvecklas och trivas.

Vi har erfarenhet och välutbildade tränare i tränarteamet, som ser varje spelare och deras vilja och förmåga och anpassar träningar efter ambitionsnivån och viljan.

Tränare: Anders Kumpumäki (huvudtränare), Mattias Gustavsson, Mikael Nilsson, Marcus Puranen, Leif Sätterström (vid behov)

UTMANINGAR

Hur kan vi få ett bättre samarbete och kommunikation?

Vi har ett gemensamt mål, en tydlig spelarutvecklingsplan och tydliga riktlinjer för spelare, tränare och föräldrar. Alla får komma till tals och uttrycka sina åsikter – men när vi bestämt oss vet alla hur och vad vi ska göra för att nå målet



Vi är RIK Karlskoga

80 år som klubb 2021

243 spelare från 6 år och uppåt

36 ledare

15 eldsjälar för planskötsel, kansli, loppis, bingo, support, ideellt arbete

Många, många supporters

Socialt ansvar – arbete för personer långt ifrån arbetsmarknaden

Varje år gör vi det här:

Mer än 500 träningar

130 matcher

1,700 träningstimmar

2,000 timmar av förberedelser och utbildning

3,000 timmar av försäljningsaktiviteter

Varje ledare lägger ner i snitt 300 timmar/år